

## **Correction to:** The Effects of Problem-Solving Skills Training on Quality of Work Life and Job Satisfaction in Employees

Mirshekari H<sup>1</sup>, \* Kahrazei F<sup>2</sup>, Shirazi M<sup>2</sup>

### **Author Address**

1. PhD student in Psychology, Faculty of Psychology and Educational Sciences, Department of Psychology, Islamic Azad University of Zahedan, Zahedan, Iran;
2. Associate Professor, Department of Psychology, Faculty of Educational Sciences and Psychology, Sistan and Baluchestan University, Zahedan, Iran.;

\*Corresponding author's email: [Farhad\\_kahraz@ped.usb.ac.ir](mailto:Farhad_kahraz@ped.usb.ac.ir)

In this article published in Volume 11 (2021), Article 83, the affiliation of the author Mirshekari H. was incorrectly presented. The updated affiliation is:

PhD student in Psychology, Faculty of Psychology and Educational Sciences, Department of Psychology, Islamic Azad University of Zahedan, Zahedan, Iran.

## اصلاحیه: اثربخشی آموزش مهارت‌های حل مسئله بر کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان

حمیدرضا میرشکاری<sup>۱</sup>، \*فرهاد کهرآزی<sup>۲</sup>، محمود شیرازی<sup>۲</sup>

### توضیحات نویسندگان

۱. دانشجوی دکتری روانشناسی دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، گروه روانشناسی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان، زاهدان، ایران؛

۲. دانشیار گروه روانشناسی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

\*ایمانامه نویسنده مسئول: [Farhad\\_kahraz@ped.usb.ac.ir](mailto:Farhad_kahraz@ped.usb.ac.ir)

در مقاله منتشر شده در دوره ۱۱، سال ۱۴۰۰، شماره مقاله ۸۳، وابستگی سازمانی نویسنده اول، حمیدرضا میرشکاری، به صورت زیر اصلاح می‌گردد:

دانشجوی دکتری روانشناسی دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، گروه روانشناسی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان، زاهدان، ایران.